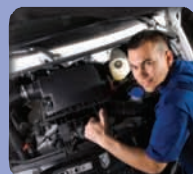


PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC du HAUT-RICHELIEU



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DU HAUT-RICHELIEU

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Gilles Nadeau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56635-9 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56636-6 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

JANVIER 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précision :

MRC : Municipalité régionale de comté.

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC du Haut-Richelieu en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Richelieu en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Richelieu en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC du Haut-Richelieu	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC du Haut-Richelieu	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Progression de la population entre 2001 et 2006 supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC du Haut-Richelieu			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %
	Nombre	Nombre		Nombre	Nombre		Nombre	Nombre	
Total	100 750	108 895	8,1	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	19 515	19 235	-1,4	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	18 810	20 525	9,1	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	23 970	22 755	-5,1	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	15 395	17 775	15,5	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	10 270	13 725	33,6	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	12 790	14 880	16,3	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

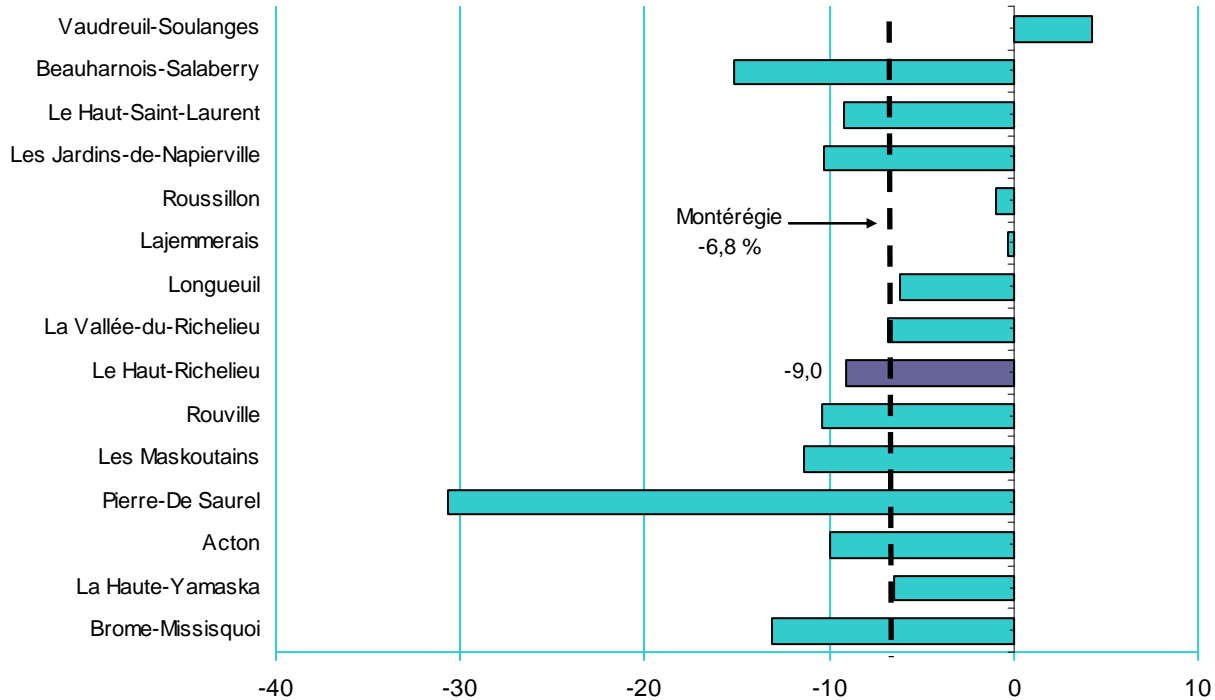
- En 2006, la population totale de la MRC du Haut-Richelieu s'établissait à 108 895 personnes, en hausse de 8,1 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance de loin supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement (+3,3 %), ainsi qu'à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
 - Un peu moins de 5 % de l'augmentation de la population (+8 145) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+400). En 2006, la MRC comptait 3 595 personnes issues de l'immigration.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et le Québec, la population de 0 à 14 ans et celle de 30 à 44 ans de la MRC du Haut-Richelieu affichent une baisse en 2006 par rapport à 2001 (-1,4 % et -5,1 %).
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC du Haut-Richelieu se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus de quatre points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 38,2 %;
 - en 2006 : 42,6 %.
 - Forte croissance (+20,6 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'est fortement accélérée :
 - entre 1996 et 2001 : +4,5 %;
 - entre 2001 et 2006 : +9,3 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2011 dans la MRC du Haut-Richelieu

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 9,0 % entre 2006 et 2026 dans la MRC du Haut-Richelieu :
 - Cette baisse est plus marquée que celle de l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2011, soit un an avant celui qui est attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. *Perspectives professionnelles 2008-2012*, Emploi-Québec Montérégie.

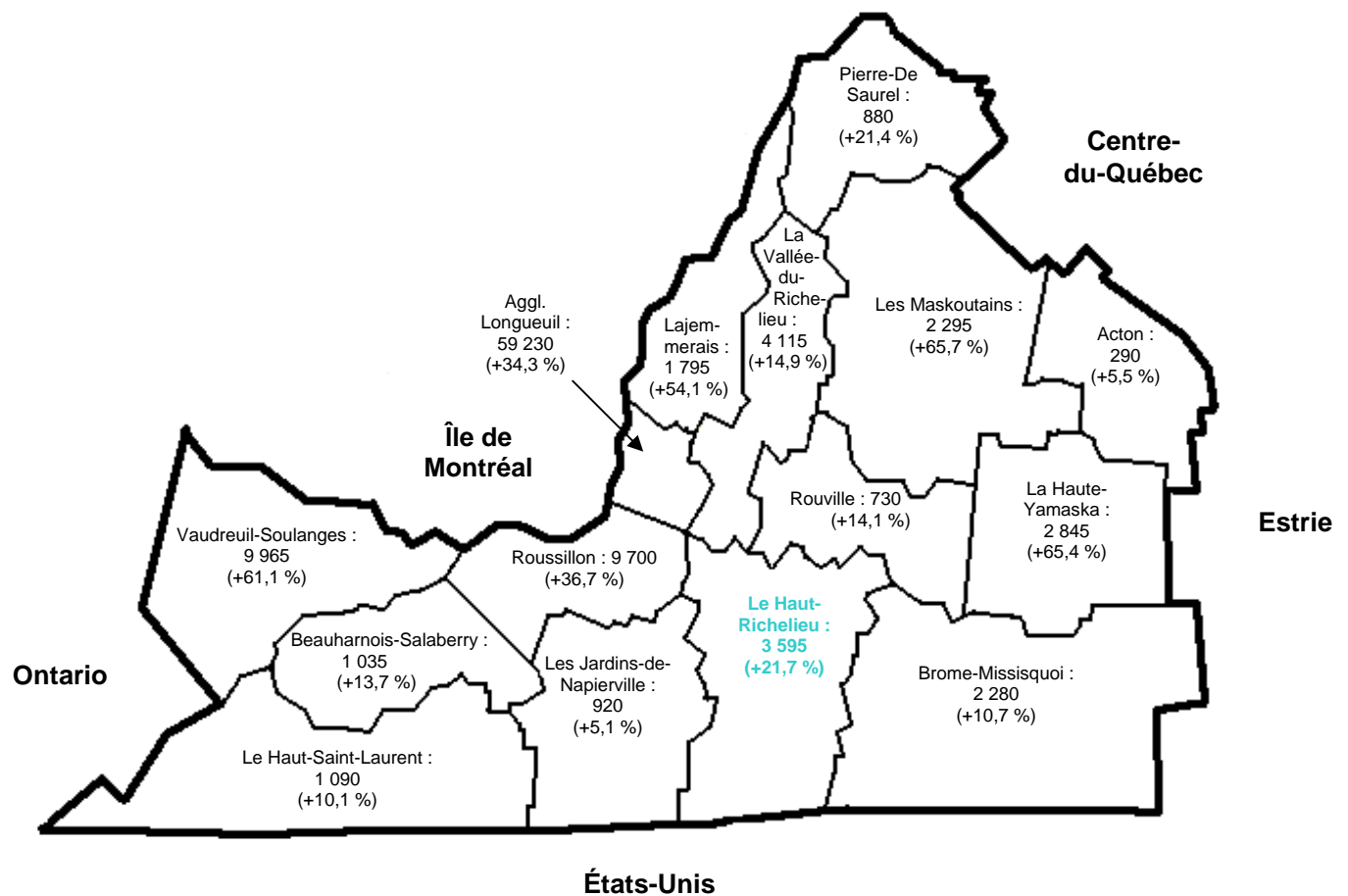
2. *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de près de 22 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC du Haut-Richelieu comptait 3 595 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 21,7 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est toutefois dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

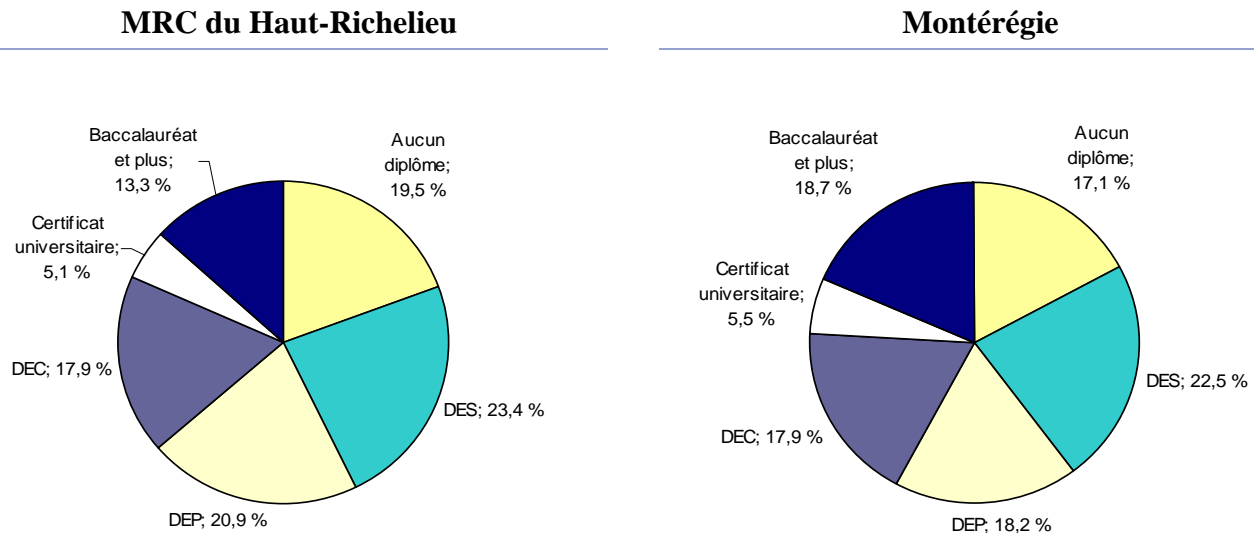
3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC du Haut-Richelieu présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie

Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC du Haut-Richelieu est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (19,5 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est moins élevé : 13,3 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC du Haut-Richelieu entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	30,9	28,2	11,7	10,9	20,4	18,5	12,0	14,6
25 à 34 ans	24,8	21,2	14,2	17,7	17,1	9,9	13,8	22,0
35 à 44 ans	29,3	22,8	11,2	9,9	17,3	15,9	11,7	15,3
45 à 54 ans	30,8	28,5	11,0	10,1	22,6	19,9	10,5	11,9
55 à 64 ans	41,0	45,6	10,9	6,2	24,7	27,9	12,4	10,2
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 20,4 % des hommes et 18,5 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC du Haut-Richelieu. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient d'environ dix points de pourcentage plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006 avec une hausse de près de quatre points de pourcentage du côté des femmes et de 0,3 point de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 14,6 % des femmes et 12,0 % des hommes de la MRC du Haut-Richelieu, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (27,9 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (24,7 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC du Haut-Richelieu. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire des Hautes-Rivières, qui couvre les territoires des MRC du Haut-Richelieu et de Rouville, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 35,5 %, soit 46,5 % chez les garçons et 23,7 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC du Haut-Richelieu

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
MRC	52 620	49 060	3 555	61,3	6,8	58 845	56 020	2 820	63,6	4,8	14,2	6 960
15 à 19 ans	3 430	2 925	510	42,9	14,9	3 730	3 245	485	44,3	13,0	10,9	320
20 à 29 ans	10 145	9 210	945	77,4	9,3	11 555	10 925	630	82,4	5,5	18,6	1 715
30 à 44 ans	21 030	19 905	1 130	83,3	5,4	20 015	19 315	705	85,4	3,5	-3,0	-590
45 à 54 ans	12 505	11 905	600	77,7	4,8	15 250	14 630	615	82,6	4,0	22,9	2 725
55 à 64 ans	4 825	4 555	270	44,7	5,6	7 100	6 790	305	49,8	4,3	49,1	2 235
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC du Haut-Richelieu entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 14,2 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi, qui est passé de 61,3 % à 63,6 %;
 - Baisse du taux de chômage de 6,8 % en 2001 à 4,8 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où il a reculé de 3,0 %. Cette baisse s'explique par la diminution de la population active de ce même groupe d'âge (-4,8 %). Ainsi, le taux d'emploi a peu changé en 2006 par rapport à 2001 (83,3 % comparativement à 85,4 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration marquée des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC du Haut-Richelieu en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	28 790	26 875	1 915	68,1	6,7	31 230	29 740	1 490	68,6	4,8	10,7	2 865
15 à 19 ans	1 910	1 640	270	46,9	14,1	1 865	1 600	260	41,6	13,9	-2,4	-40
20 à 29 ans	5 600	5 045	555	81,4	9,9	5 880	5 515	360	83,9	6,1	9,3	470
30 à 44 ans	11 070	10 460	615	89,3	5,6	10 405	10 055	350	90,3	3,4	-3,9	-405
45 à 54 ans	6 710	6 425	290	85,0	4,3	8 035	7 760	280	87,1	3,5	20,8	1 335
55 à 64 ans	3 025	2 880	145	55,4	4,8	4 180	3 990	190	59,1	4,5	38,5	1 110
Femmes	23 830	22 190	1 640	54,7	6,9	27 615	26 280	1 335	58,7	4,8	18,4	4 090
15 à 19 ans	1 520	1 285	240	38,6	15,8	1 860	1 645	220	47,3	11,8	28,0	360
20 à 29 ans	4 550	4 150	390	72,8	8,6	5 675	5 410	265	80,9	4,7	30,4	1 260
30 à 44 ans	9 965	9 455	515	77,6	5,2	9 610	9 255	350	80,7	3,6	-2,1	-200
45 à 54 ans	5 785	5 475	315	70,6	5,4	7 215	6 870	345	78,0	4,8	25,5	1 395
55 à 64 ans	1 800	1 675	125	33,6	6,9	2 915	2 800	120	40,6	4,1	67,2	1 125

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance se répercute dans la MRC du Haut-Richelieu où les femmes ont pris 59 % des emplois :
 - Baisse du taux de chômage chez les hommes (de 6,7 % à 4,8 %) et chez les femmes de 6,9 % à 4,8 %;
 - Progression de 18,4 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 10,7 % chez les hommes;
 - Hausse de la proportion de femmes (4,0 points de pourcentage) et d'hommes (0,5 point de pourcentage) en emploi (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 61,6 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de dix points de pourcentage par rapport à celui des hommes (72,0 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte de dix points de pourcentage de celui des hommes (58,7 % comparativement à 68,6 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

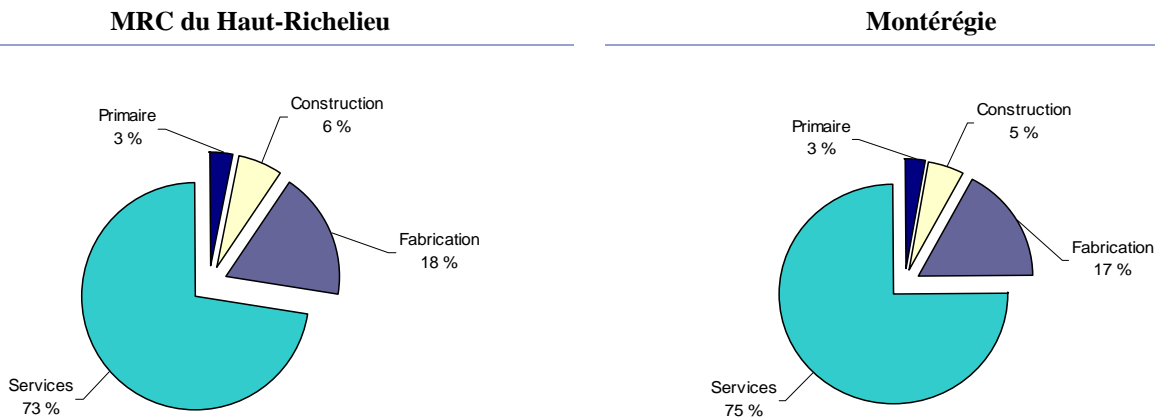
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

EMPLOI SECTORIEL

Moins d'emplois dans les services, mais plus d'emplois dans la construction et la fabrication que dans l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la MRC du Haut-Richelieu se différencie significativement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur de la fabrication (18 % par rapport à 17 %) et celui de la construction (6 % comparativement à 5 %) occupent une proportion un peu plus élevée de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie, alors que le secteur des services (73 % comparativement à 75 %) s'y avère un peu moins important que dans l'ensemble de la Montérégie. Le secteur primaire, quant à lui, affiche un pourcentage identique à celui de la Montérégie (3 %).
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Malgré ce constat, entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a augmenté de 5,2 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 2,3 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi dans la MRC (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 51,8 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de la fabrication de matériel et de composants électriques et des administrations publiques

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC		Région	MRC	Région	MRC	Région
	Nombre	%	%	%	%	%	%
Total - Industrie	56 020	100,0	100,0	40,2	41,7	46,9	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 725	3,1	2,5	50,1	48,7	24,9	31,0
111-112 Fermes	1 600	2,9	2,3	48,8	49,1	25,3	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	100	0,2	0,2	40,0	48,2	10,0	12,5
22 Services publics	350	0,6	1,0	41,4	54,5	22,9	31,9
23 Construction	3 545	6,3	5,5	35,4	40,2	11,0	12,3
31-33 Fabrication	9 985	17,8	16,9	39,6	42,7	30,2	30,1
311 Fabrication d'aliments	1 550	2,8	2,4	38,7	37,9	44,8	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	110	0,2	0,3	50,0	51,7	18,2	20,9
313 Usines de textiles	135	0,2	0,3	55,6	51,5	33,3	30,8
314 Usines de produits textiles	255	0,5	0,3	56,9	57,3	33,3	36,8
315 Fabrication de vêtements	290	0,5	0,5	44,8	55,9	87,9	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	15	0,0	0,0	66,7	51,6	0,0	53,0
321 Fabrication de produits en bois	620	1,1	0,6	31,5	39,6	15,3	18,6
322 Fabrication du papier	175	0,3	0,5	31,4	41,6	34,3	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	695	1,2	0,9	44,6	44,1	37,4	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	25	0,0	0,1	40,0	60,0	0,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	240	0,4	1,1	37,5	43,1	22,9	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	900	1,6	1,3	45,0	38,8	32,8	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	290	0,5	0,5	39,7	43,6	8,6	18,8
331 Première transformation des métaux	215	0,4	1,0	41,9	58,8	25,6	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	840	1,5	1,5	33,9	42,3	20,2	18,4
333 Fabrication de machines	395	0,7	0,8	26,6	41,2	10,1	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	335	0,6	0,9	31,3	34,6	32,8	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	1 050	1,9	0,6	42,9	40,5	32,4	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	810	1,4	1,9	32,7	40,9	11,1	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	710	1,3	0,9	38,0	39,7	16,2	29,3
339 Activités diverses de fabrication	310	0,6	0,6	56,5	40,9	56,5	44,0
41-91 Services	40 325	72,0	73,9	40,3	41,1	55,5	54,7
41 Commerce de gros	2 210	3,9	5,0	41,6	41,2	30,3	33,6
44-45 Commerce de détail	6 960	12,4	12,1	35,4	33,1	54,9	53,3
48-49 Transport et entreposage	3 240	5,8	5,2	53,4	51,4	23,0	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	845	1,5	2,5	34,9	35,7	46,7	45,6
52 Finance et assurances	1 990	3,6	4,4	48,5	45,9	69,8	67,3
53 Services immobiliers et services de location	740	1,3	1,5	50,7	50,9	46,6	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 770	4,9	6,5	37,5	39,4	46,2	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	60	0,1	0,1	50,0	51,0	50,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	1 760	3,1	3,2	41,8	41,7	42,3	41,0
61 Services d'enseignement	3 325	5,9	6,1	41,7	46,9	69,2	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	6 230	11,1	10,5	41,3	44,9	86,0	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	830	1,5	1,7	28,9	34,0	44,6	48,0
72 Hébergement et services de restauration	3 000	5,4	5,4	27,2	26,7	67,7	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 815	5,0	4,8	41,6	44,4	50,4	52,2
91 Administrations publiques	3 550	6,3	4,7	43,1	47,4	41,4	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de la fabrication de matériel et de composants électriques et des administrations publiques (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC du Haut-Richelieu et l'ensemble de la Montérégie.
- Les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de la fabrication de matériel et de composants électriques, de la fabrication de produits en bois, ainsi que celui des administrations publiques sont proportionnellement plus présents dans la MRC (2,8 %, 1,9 %, 1,1 % et 6,3 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,4 %, 0,6 %, 0,6 % et 4,7 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, notamment le commerce de gros et les services professionnels, scientifiques et techniques.

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à un peu plus de 40 % dans la MRC du Haut-Richelieu, comparativement à près de 42 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Fabrication de produits en cuir et de produits analogues (66,7 %);
 - Usines de produits textiles (56,9 %);
 - Activités diverses de fabrication (56,5 %);
 - Usines de textiles (55,6 %);
 - Transport et entreposage (53,4 %).

Part de l'emploi des femmes

- À l'instar de la Montérégie, la proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 47 % dans la MRC du Haut-Richelieu.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et d'assistance sociale (86,0 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC du Haut-Richelieu);
 - Finance et assurances (69,8 %);
 - Services d'enseignement (69,2 %);
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction (11,0 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (24,9 %) ainsi que la fabrication (30,2 %). Seul le secteur de la fabrication de vêtements (87,9 %) concentre une grande part de femmes. Précisons ici que ce secteur connaît depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					
	MRC du Haut-Richelieu					Montérégie
	Total Nombre	Part relative %	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Part relative %
Total de la population en emploi	56 025	100,0	29 745	26 280	46,9	100,0
Gestion	4 475	8,0	2 835	1 640	36,6	9,8
Affaires, finance et administration	9 785	17,5	2 725	7 060	72,2	18,9
Professionnel	1 195	2,1	525	670	56,1	2,8
Technique	3 250	5,8	610	2 640	81,2	6,1
Intermédiaire	5 340	9,5	1 590	3 750	70,2	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	2 955	5,3	2 300	655	22,2	6,6
Professionnel	1 275	2,3	970	305	23,9	3,4
Technique	1 685	3,0	1 330	355	21,1	3,2
Secteur de la santé	3 560	6,4	545	3 015	84,7	5,8
Professionnel	1 500	2,7	285	1 215	81,0	2,7
Technique	930	1,7	125	805	86,6	1,4
Intermédiaire	1 130	2,0	130	1 000	88,5	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	4 465	8,0	1 140	3 325	74,5	8,0
Professionnel	2 955	5,3	1 020	1 935	65,5	5,5
Technique	1 520	2,7	125	1 395	91,8	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	1 045	1,9	385	660	63,2	2,6
Professionnel	430	0,8	180	250	58,1	1,1
Technique	625	1,1	210	415	66,4	1,5
Vente et services	12 745	22,7	5 580	7 165	56,2	22,5
Technique	3 090	5,5	1 545	1 545	50,0	5,2
Intermédiaire	5 155	9,2	1 960	3 195	62,0	9,0
Élémentaire	4 505	8,0	2 075	2 430	53,9	8,3
Métiers, transport et machinerie	10 275	18,3	9 540	735	7,2	15,8
Technique	5 980	10,7	5 565	415	6,9	9,3
Intermédiaire	3 555	6,3	3 285	270	7,6	5,5
Élémentaire	745	1,3	690	55	7,4	1,0
Primaire	1 720	3,1	1 375	345	20,1	2,6
Technique	960	1,7	765	195	20,3	1,3
Intermédiaire	475	0,8	370	105	22,1	0,7
Élémentaire	275	0,5	230	45	16,4	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 965	8,9	3 305	1 660	33,4	7,3
Technique	615	1,1	480	135	22,0	0,8
Intermédiaire	2 785	5,0	1 945	840	30,2	4,4
Élémentaire	1 565	2,8	875	690	44,1	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services (suite)

- Une forte proportion des résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (22,7 %), des métiers, du transport et de la machinerie (18,3 %) et des affaires, de la finance et de l'administration (17,5 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur des métiers, du transport et de la machinerie (18,3 % par rapport à 15,8 %), du secteur primaire (3,1 % comparativement à 2,6 %) et celui de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (8,9 % par rapport à 7,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée du secteur de la fabrication dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (8,0 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (17,5 % par rapport à 18,9 %), des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (5,3 % par rapport à 6,6 %) et des arts, de la culture, des sports et des loisirs (1,9 % comparativement à 2,6 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômés de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (13,1 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (84,7 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (74,5 %) et les affaires, la finance et l'administration (72,2 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (7,2 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et dans le secteur primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 59,5 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels est semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

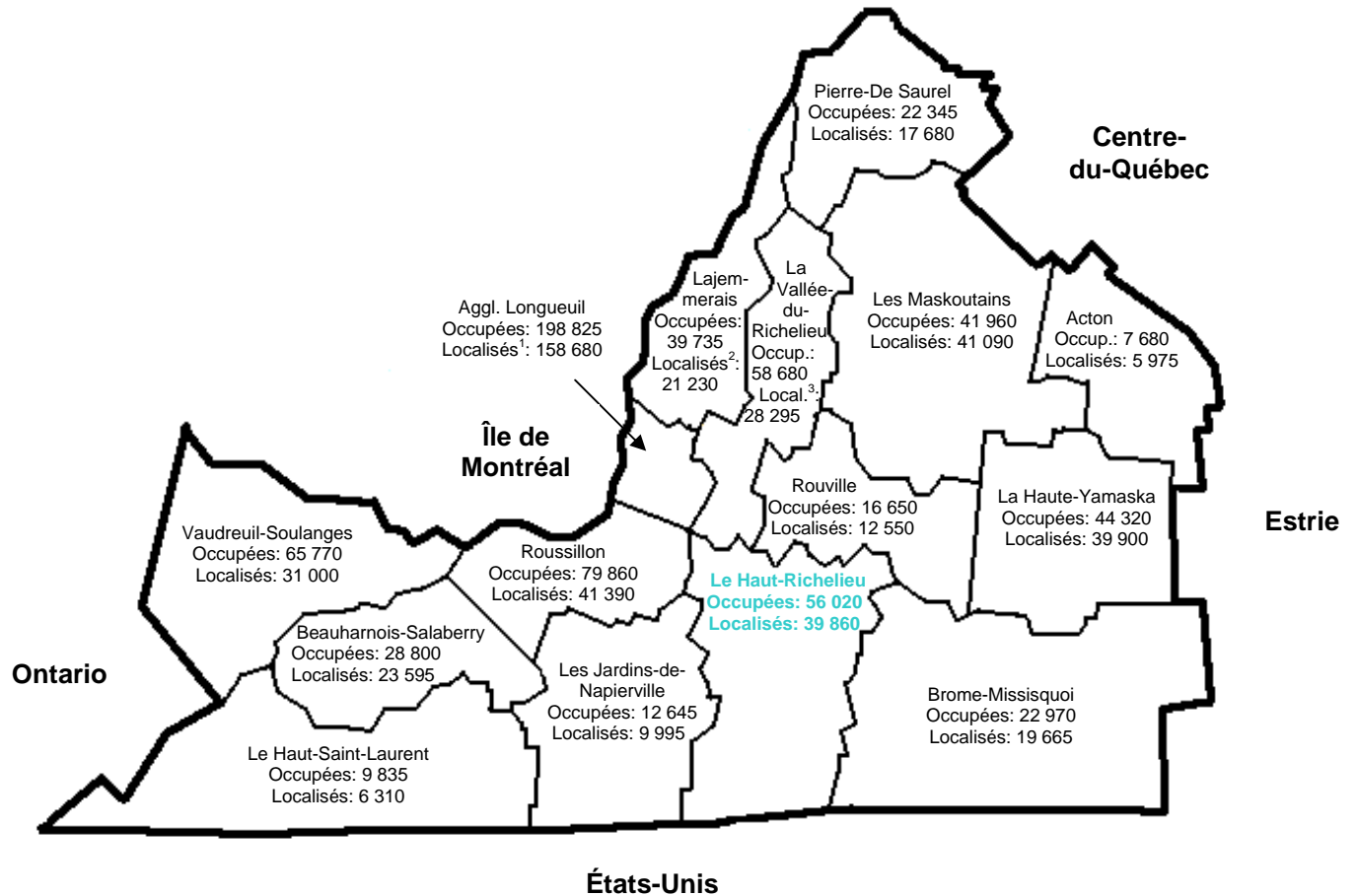
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés** sur le territoire en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- 1 Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
- 2 Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
- 3 Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

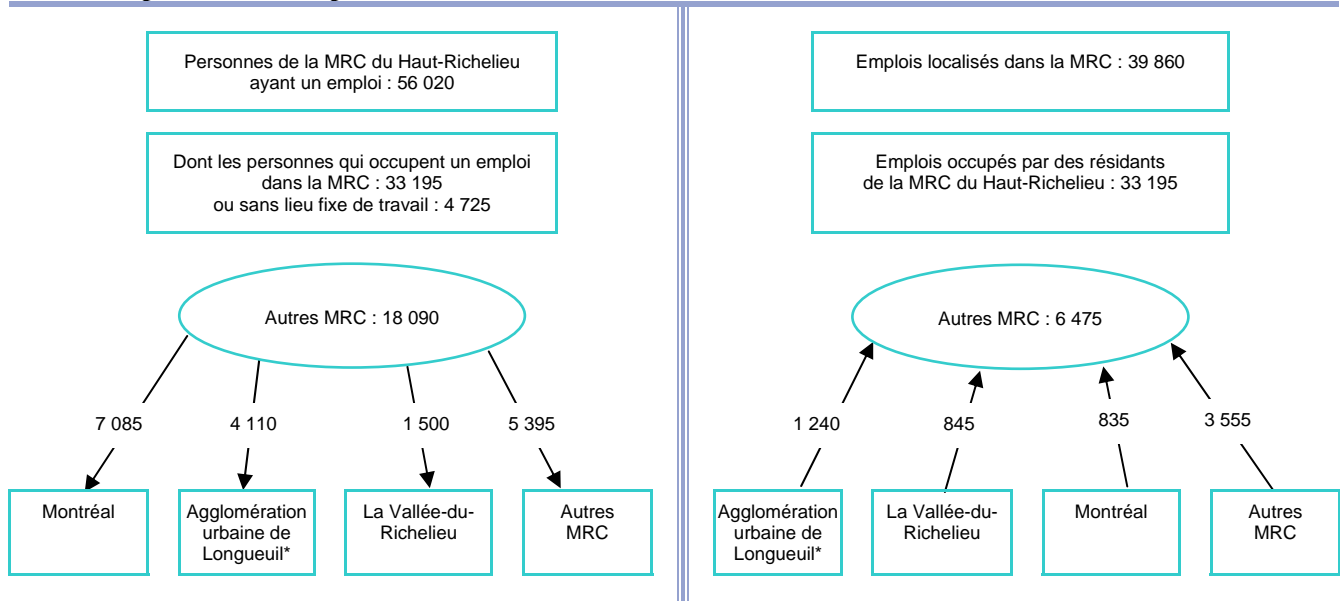
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Le nombre d'emplois locaux compte pour 71 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

- Des 56 020 personnes qui occupent un emploi dans la MRC du Haut-Richelieu, 33 195 travaillaient dans la MRC, 4 725 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 7 085 à Montréal;
 - 4 110 dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville);
 - 1 500 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu;
 - Enfin, 5 395 dans d'autres MRC (dont 4 825 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC du Haut-Richelieu. Entre autres, 1 240 résidents de l'Agglomération urbaine de Longueuil, 845 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et 835 résidents de Montréal occupaient des emplois dans la MRC du Haut-Richelieu.
- Le nombre d'emplois locaux (39 860) compte pour 71,2 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC. Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC n'est pas un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

Les emplois du secteur de la construction sont particulièrement en hausse dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Richelieu en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total - Industrie	39 860	100,0	8,0	3 280	9,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 450	3,6	8,5	-5	-0,3
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	65	0,2	5,6	-40	-38,1
22 Services publics	175	0,4	4,5	40	29,6
23 Construction	1 310	3,3	7,7	310	31,0
31-33 Fabrication	7 440	18,7	7,5	-785	-9,5
311 Fabrication d'aliments	905	2,3	6,0	60	7,1
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	25	0,1	3,2	0	0,0
313 Usines de textiles	80	0,2	4,9	-105	-56,8
314 Usines de produits textiles	200	0,5	10,8	-155	-43,7
315 Fabrication de vêtements	300	0,8	11,8	-220	-42,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,0	4,5	0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	525	1,3	13,4	105	25,0
322 Fabrication du papier	65	0,2	2,8	15	30,0
323 Impression et activités connexes de soutien	610	1,5	12,5	45	8,0
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,0	9,1	0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	145	0,4	2,5	-255	-63,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	870	2,2	10,8	125	16,8
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	175	0,4	5,4	-135	-43,5
331 Première transformation des métaux	185	0,5	3,0	75	68,2
332 Fabrication de produits métalliques	505	1,3	5,5	-25	-4,7
333 Fabrication de machines	265	0,7	6,4	20	8,2
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	140	0,4	2,9	-80	-36,4
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	1 145	2,9	34,0	-95	-7,7
336 Fabrication de matériel de transport	415	1,0	3,5	115	38,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	630	1,6	11,3	-25	-3,8
339 Activités diverses de fabrication	240	0,6	7,1	-250	-51,0
41-91 Services	29 405	73,8	8,2	3 725	14,5
41 Commerce de gros	1 070	2,7	4,5	95	9,7
44-45 Commerce de détail	5 795	14,5	7,8	935	19,2
48-49 Transport et entreposage	1 480	3,7	7,6	-25	-1,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	315	0,8	5,3	-150	-32,3
52 Finance et assurances	1 130	2,8	7,4	125	12,4
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	525	1,3	7,2	235	81,0
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 955	4,9	7,7	825	73,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	30	0,1	7,8	20	200,0
56 Services administratifs et services de soutien	825	2,1	7,3	195	31,0
61 Services d'enseignement	2 775	7,0	8,1	190	7,4
62 Soins de santé et assistance sociale	5 025	12,6	9,0	660	15,1
71 Arts, spectacles et loisirs	625	1,6	7,5	120	23,8
72 Hébergement et services de restauration	2 695	6,8	8,3	245	10,0
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 190	5,5	8,5	175	8,7
91 Administrations publiques	2 970	7,5	15,2	80	2,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Les emplois du secteur de la construction sont particulièrement en hausse dans la MRC (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 39 860 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 3 280 postes (+9,0 %) par rapport à 2001;
 - 8,0 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 3,6 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 8,5 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de cinq postes (-0,3 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une baisse plus élevée (-2,9 %).
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 3,3 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 7,7 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 310 postes (+31,0 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été beaucoup plus marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 18,7 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 7,5 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est plus élevée, dont la fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques (34,0 %), la fabrication de produits en bois (13,4 %), l'impression et les activités connexes de soutien (12,5 %), la fabrication de vêtements (11,8 %) et la fabrication de meubles et de produits connexes (11,3 %);
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de 785 postes (-9,5 %), dont 255 dans la fabrication de produits chimiques, 250 dans les activités diverses de fabrication et 220 dans la fabrication de vêtements. Par contre, l'emploi a progressé dans les sous-secteurs de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (+125 postes), de la fabrication de matériel de transport (+115) et de la fabrication de produits en bois (+105). Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 73,8 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 8,2 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (14,5 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et d'assistance sociale (12,6 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 3 725 postes (+14,5 %), dont 935 dans le commerce de détail, 825 dans les services professionnels, scientifiques et techniques et 660 dans les soins de santé et d'assistance sociale. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a fait un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC du Haut-Richelieu, 4 725 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC du Haut-Richelieu				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	41 289	46 632	33 999	72,9	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	54 904	60 283	44 637	74,0	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	38 256	46 865	34 359	73,3	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	55 729	66 000	46 777	70,9	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	37 515	44 930	35 261	78,5	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	34 070	40 218	31 243	77,7	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	53 339	55 244	44 506	80,6	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	62 650	67 539	44 084	65,3	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	45 903	46 072	44 966	97,6	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	50 386	89 751	40 913	45,6	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	70 804	123 990	53 403	43,1	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	35 302	36 270	35 061	96,7	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	26 837	30 520	26 479	86,8	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	44 867	57 485	40 036	69,6	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	52 555	61 424	47 806	77,8	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	26 599	26 722	26 584	99,5	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	35 125	38 177	33 273	87,2	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	40 087	38 678	41 013	106,0	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	31 569	37 786	28 011	74,1	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	34 783	44 416	23 699	53,4	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	43 869	57 297	26 436	46,1	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	33 433	43 541	23 178	53,2	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	25 013	28 198	21 164	75,1	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	40 088	40 731	30 960	76,0	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	42 077	42 869	31 890	74,4	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	37 122	37 715	27 388	72,6	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	36 748	36 458	42 595	116,8	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	26 732	28 912	17 536	60,7	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	27 879	30 555	16 800	55,0	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	22 943	23 751	19 486	82,0	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	23 875	23 854	0	0,0	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	37 025	41 330	27 555	66,7	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	52 067	56 859	37 500	66,0	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	36 887	39 774	28 735	72,2	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	29 730	34 909	23 393	67,0	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC du Haut-Richelieu est d'environ 5 000 \$ (11 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans quatre cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui de la Montérégie, particulièrement dans le cas des personnes travaillant dans le secteur primaire où les personnes occupant des emplois de niveau technique et intermédiaire et celles du secteur de la vente et des services (niveau technique) sont rémunérées entre 1 000 \$ et 3 200 \$ de plus dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'inverse, signalons que les personnes de la MRC travaillant dans le secteur de la gestion gagnent en moyenne jusqu'à 14 600 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), plus de 18 000 résidents sur 56 020 vont dans une autre MRC pour travailler, soit près du tiers (32,2 %). Cette proportion est de 46,3 % dans l'agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans le secteur primaire et dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans les domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées et dans celui de la santé sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- Sauf dans les secteurs des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau professionnel) et des métiers, du transport et de la machinerie (niveau élémentaire), dans tous les autres cas, le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes dans la MRC (en Montérégie, on ne relève aucune exception). De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est similaire dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 73 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

45 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	MRC du Haut-Richelieu				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	144	780	756	1 680	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	89	520	406	1 015	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	55	260	350	665	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	144	780	756	1 680	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	66	433	546	1 045	557	3 896	4 892	9 345
DES	24	141	146	311	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	-	-	45	91	157	776	460	1 393
Inconnue	-	-	19	233	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 1 680 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC du Haut-Richelieu, soit 9,5 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 7,9 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (60,4 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Plus de sept prestataires sur dix (72,2 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 19,5 %. Plus de deux prestataires sur dix (21,5 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 6,3 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 45,0 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 46,4 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 26,5 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC du Haut-Richelieu				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	3 331	1 680	5 011	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	107	12	119	2,6	8,0	1 576	3,1	9,8
Professionnel	165	16	181	4,0	13,2	2 457	4,8	15,4
Technique	1 238	189	1 427	31,4	33,3	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	1 035	599	1 634	36,0	32,9	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	771	405	1 176	25,9	12,6	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	15	459	474	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 3 331 prestataires de l'assurance-emploi et 1 680 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) pour un total de 5 011 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est plus élevée que son poids démographique (8,8 % comparativement à 7,9 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (67,4 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 25,9 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 12,6 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant plus de trois fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (82,2 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (54,5 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (45,5 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC du Haut-Richelieu				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	3 331	1 680	5 011	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	107	12	119	2,6	8,0	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	371	72	443	9,8	17,5	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	107	18	125	2,8	5,3	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	53	17	70	1,5	6,4	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	177	25	202	4,5	8,0	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	53	11	64	1,4	1,9	953	1,9	2,6
Vente et services	482	351	833	18,4	22,8	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	1 390	486	1 876	41,3	18,3	18 523	36,5	15,9
Primaire	113	40	153	3,4	3,1	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	464	189	653	14,4	8,9	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	14	459	473	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (41,3 % de l'ensemble des prestataires), de la vente et des services (18,4 %), ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (14,4 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie présente une proportion de prestataires plus de deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (41,3 % comparativement à 18,3 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration. publique et de la religion, ainsi que de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment une plus petite majorité (66,5 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (77,0 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (54,7 %). Globalement, 39,1 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC du Haut-Richelieu étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 7,6 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 23,1 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 30,2 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC du Haut-Richelieu			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	4 602	100,0	11,5	62 560	100,0	12,6
Gestion	53	1,2	1,5	729	1,2	1,6
Professionnel	196	4,3	3,6	4 910	7,8	6,9
Technique	903	19,6	7,1	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	1 670	36,3	12,9	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	1 761	38,3	32,8	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 4 602 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 11,5 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 28,1 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 3 310 autres embauches (71,9 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux élémentaire (38,3 % de toutes les embauches) et intermédiaire (36,3 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 32,8 % et 12,9 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC du Haut-Richelieu, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC du Haut-Richelieu			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	4 602	100,0	11,5	62 560	100,0	12,6
Gestion	53	1,2	1,5	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	423	9,2	6,5	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	131	2,8	6,9	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	98	2,1	3,4	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	135	2,9	3,6	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	136	3,0	17,3	1 798	2,9	15,9
Vente et services	1 738	37,8	17,5	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	690	15,0	12,7	10 627	17,0	15,3
Primaire	26	0,6	1,8	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	1 153	25,1	30,0	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

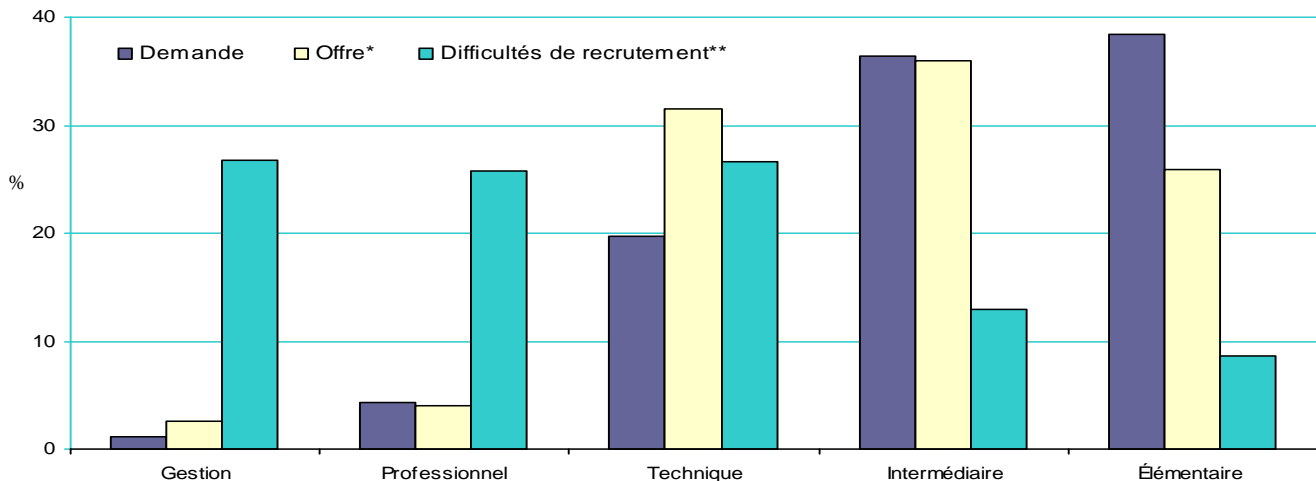
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (37,8 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (25,1 %) ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie (15,0 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient près du tiers de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (71,9 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans sept des dix groupes professionnels, la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne, particulièrement dans le cas des arts, de la culture, des sports et des loisirs (94,9 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (82,2 %) et de la gestion (79,2 %).
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique et une plus faible demande dans le secteur primaire et dans ceux de la santé ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion.
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC du Haut-Richelieu. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau élémentaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC du Haut-Richelieu



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

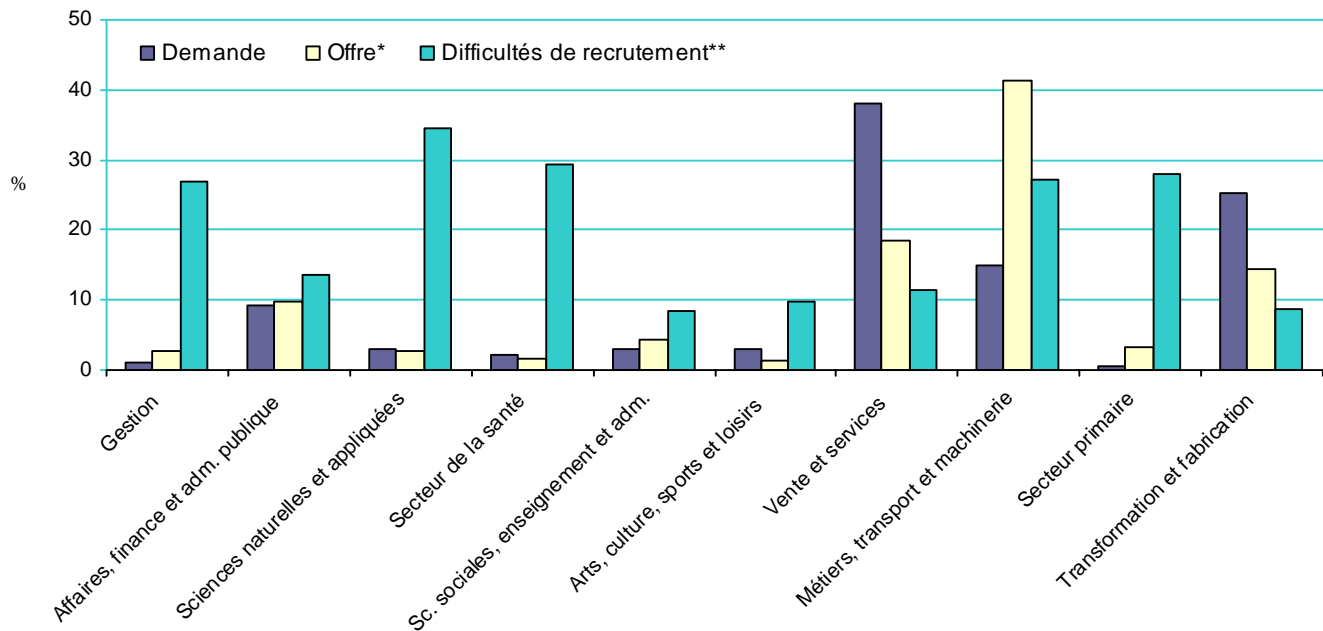
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire. Dans deux niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est grandement supérieure à l'offre dans les professions de niveau élémentaire, mais il faut comprendre que plus de sept emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC du Haut-Richelieu.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC du Haut-Richelieu



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie, ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Près de huit embauches sur dix survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (78,1 %).
- C'est dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (74,1 % des prestataires sont dans ces trois groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Richelieu en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	3 136	2 145	480	240	162	57	32	20
Primaire	223	206	10	6	1	0	0	0
Construction	474	367	64	25	14	4	0	0
Fabrication	227	102	33	28	24	18	14	8
Services	2 212	1 470	373	181	123	35	18	12

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, il y avait 3 136 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC du Haut-Richelieu.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,7 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 70,5 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 30 ont 100 employés et plus, ce qui représente 57,7 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (30 sur 52) de la MRC du Haut-Richelieu.
- Le secteur de la construction comptait 474 entreprises en 2007, soit 15,1 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, les quatre plus grandes entreprises dans ce secteur emploient entre 50 et 99 personnes.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 227 établissements en 2007, soit 7,2 % de toutes les entreprises de la MRC du Haut-Richelieu, dont 42,3 % comptent 100 employés et plus (22 sur 52).
- Enfin, avec 223 entreprises, le secteur primaire représentait 7,1 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Près d'une entreprise sur dix dans le secteur primaire en Montérégie est située dans la MRC du Haut-Richelieu

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC du Haut-Richelieu		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	3 136	100,0	40 560	100,0	7,7
Primaire	223	7,1	2 445	6,0	9,1
Construction	474	15,1	5 559	13,7	8,5
Fabrication	227	7,2	2 860	7,1	7,9
Aliments, boissons et tabac	23	0,7	329	0,8	7,0
Textiles et produits textiles	13	0,4	89	0,2	14,6
Vêtements et cuir	6	0,2	87	0,2	6,9
Produits en bois	14	0,4	157	0,4	8,9
Papier	2	0,1	39	0,1	5,1
Impression et activités connexes	19	0,6	196	0,5	9,7
Produits chimiques et pétrole	13	0,4	171	0,4	7,6
Caoutchouc et plastique	13	0,4	135	0,3	9,6
Produits minéraux non métalliques	10	0,3	113	0,3	8,8
Première transformation des métaux	4	0,1	56	0,1	7,1
Produits métalliques	21	0,7	445	1,1	4,7
Machines	15	0,5	242	0,6	6,2
Produits électriques et électroniques	16	0,5	149	0,4	10,7
Matériel de transport	11	0,4	128	0,3	8,6
Meubles et produits connexes	28	0,9	299	0,7	9,4
Activités diverses de fabrication	19	0,6	225	0,6	8,4
Services	2 212	70,5	29 696	73,2	7,4
Commerce de gros	143	4,6	2 523	6,2	5,7
Commerce de détail	431	13,7	5 278	13,0	8,2
Transport et entreposage	220	7,0	2 425	6,0	9,1
Industries de l'information et culture	25	0,8	388	1,0	6,4
Finance et assurances	75	2,4	1 093	2,7	6,9
Immobiliers et location	90	2,9	1 314	3,2	6,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	260	8,3	3 913	9,6	6,6
Gestion de sociétés et d'entreprises	21	0,7	268	0,7	7,8
Services administratifs et de soutien	124	4,0	1 933	4,8	6,4
Services d'enseignement	27	0,9	349	0,9	7,7
Soins de santé et assistance sociale	182	5,8	2 647	6,5	6,9
Arts, spectacles et loisirs	59	1,9	772	1,9	7,6
Hébergement et restauration	224	7,1	2 713	6,7	8,3
Services personnels	307	9,8	3 813	9,4	8,1
Administration et services d'utilité publique	24	0,8	267	0,7	9,0

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Près d'une entreprise sur dix dans le secteur primaire en Montérégie est située dans la MRC du Haut-Richelieu (suite)

- Avec ses 3 136 entreprises comptant un employé et plus, la MRC du Haut-Richelieu comptait pour 7,7 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire, celui de la construction et celui de la fabrication présentent des proportions un peu plus élevées, soit respectivement de 9,1 %, 8,5 % et 7,9 %;
 - À l'inverse, le secteur des services de la MRC affiche une proportion un peu moins élevée, soit 7,4 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 431, soit 13,7 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 307 entreprises, soit 9,8 % (9,4 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 260 entreprises, soit 8,3 % (9,6 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent un peu plus de 40 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Meubles et produits connexes : 28 entreprises sur 227, soit 12,3 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Aliments, boissons et tabac : 23 entreprises (10,1 %);
 - Produits métalliques : 21 entreprises (9,3 %);
 - Impression et activités connexes : 19 entreprises (8,4 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

